

Etik Kuralları



31 Mart 2020

KIKO
MILANO

KIKO, günümüzün güzellik trendlerini tanımlamaktadır ve her zaman uygun fiyatlarda olmak üzere, inanılmaz renk, doku çeşitliliği ve yüksek kaliteli ürünler ile birden çok duyuya hitap eden deneyimler sunarak, bunlara herkesin ulaşmasını sağlamaktadır.

Şeffaflık, dürüstlük, sosyal ve çevresel sorumluluk, KIKO'nun kendini tanımladığı değerlerdir. KIKO'da çalışan kişilerin tutkulu ve dürüst, mükemmellik arayışları, şirketin başarısının en önemli kaynağını teşkil etmektedir.

KIKO, herkesin şirket kural ve prensiplerine uygun hareket ettiği, ilham verici ve profesyonel bir ortam oluşturma ihtiyacı bulunduğu inanmakta ve iş faaliyetlerini, profesyonel ilişki içerisinde bulunduğu bütün kişilere saygı göstererek, çıkarlarını koruyacak şekilde gerçekleştirmektedir.

Bundan dolayı, Etik Kuralları ile ["Uluslararası Kılavuz"] Politikasının, KIKO S.p.A. ile bağlı şirketleri için çalışan herkes tarafından bilinmesi ve saygı gösterilmesi, kurumsal amaçlara ulaşmaya giden yoldaki ilk adımdır.

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ.....	4
2. MİSYON	5
3. KAPSAM VE SORUMLULAR.....	6
4. GENEL DAVRANIŞ KURALLARI.....	7
Dürüstlük	7
Şeffaflık	7
Tarafsızlık.....	7
Dikkatli Olma	7
Doğruluk ve Adalet.....	7
İş hukukuna saygı	7
Ürünlerin kalitesi.....	7
Telif haklarına saygı	8
Sorumluluk – Yasalara saygı	8
KIKO'ya yönelik yükümlülüklere riayet.....	8
Gizlilik ve mahremiyet	8
Çevrenin korunması	8
İtibarın korunması	8
5. KURUM İÇİ TARAFLARA YÖNELİK DAVRANIŞ PRENSİPLERİ	10
Çalışanlarla olan ilişkiler.....	10
Denetleyici Yetkili Kurumlarla ilişkiler.....	10
KIKO ekipmanlarının, cihazlarının ve IT araçları dahil yapılarının kullanılması.....	10
Sağlık ve Güvenlik	11
Kara para aklamanın önlenmesi	11
Muhasebe ve Yönetim bilgileri	11
6. KURUM DIŞI TARAFLARA YÖNELİK DAVRANIŞ PRENSİPLERİ	12
Müşterilerle olan ilişkiler	12
Tedarikçilerle olan ilişkiler	12
Üçüncü taraflar, kurumlar, denetçiler ve kamu yönetimi ile olan ilişkiler	12
Banka gelirleri ve ödemeleri.....	13
Bağışlar, sponsorluklar ve hediyeler	13
Katkılar	13
Adil rekabet	13
7. ETİK KURALLARININ VE YAPTIRIMLARIN BİLDİRİLMESİ	14
Yaptırımlar.....	14
8. SON HÜKÜMLER.....	15

1. GİRİŞ

KIKO S.p.A. (bundan sonra "KIKO" ya da "Grup" olarak anılacaktır, bu Etik Kuralları ile (bundan sonra "Kurallar" olarak anılacaktır), iş yapma şeklimize ilham veren temel etik değerlerle birlikte KIKO ile iş yapmakta olan bütün paydaşların hakları, görevleri ve sorumluluklarını tanımlamaktadır.

Bu Etik Kuralları, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış resmi bir şirket belgesidir ve 231/2001 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca düzenlenen "İtalya Organizasyon, Yönetim ve Kontrol Modelinin" (bundan sonra kısaca "Model" olarak anılacaktır) bir parçasıdır.

Grup, itibarını korumak ve kaynaklarını savunmak amacıyla, tabi olunan yasa hükümlerine tamamen riayet etmeyen ve/veya bu belgede yer almakta olan etik prensipleri ile davranış prensiplerine riayet etmeyi reddeden kişilerle herhangi bir şekilde ilişkiye girmeyecektir.



2. MİSYON

KIKO, mirasından ve son yıllarda daha da müşteri odaklı, dijital ve küresel olmaya başlayan DNA'sından gurur duyan bir Gruptur. Liderliğin değer gördüğü, yeni yeteneklerin ve liderlerin, başarılı bir işletme ve yüksek performanslı bir organizasyon inşa edilmesine yönelik durdurulamaz bir isteği şekillendirmekte olduğu bir Gruptur.



KIKO, 1997 yılında Milano'da kurulmuştur ve o tarihten bu yana kozmetik ürünlerinin küresel ölçekte satılma yönteminde devrim gerçekleştirmiştir. KIKO'da, renkli bir yaşamın daha iyi olduğuna inanıyoruz.

KIKO, günümüzün güzellik trendlerini tanımlamakta ve bunlara herkesin ulaşmasını sağlamaktadır. KIKO, herkesin, kendi bireyselliğinden kaybetmeden, her yerde, bir tarza sahip, doğru görünümü yaratabilmesini istemektedir.

3. KAPSAM VE SORUMLULAR

Bu Etik Kurallarının hükümleri, bütün Grup faaliyetlerine uygulanmakta, KIKO'ya ilham veren temel prensipleri işaret etmekte ve aynı zamanda, bütün mesleki faaliyetler ile bütün iş yerlerinde takip edilmesi gereken davranışların uyumlu olmasını gerektiren, özen, doğruluk ve sadakat görevlerini belirlemektedir.

Bu Davranış Kurallarında yer almakta olan prensipler ve hükümler, Yönetim Kurulu ile bütün çalışanlara ve Gruba doğrudan bağlı olmamakla birlikte, danışmanlık ve ticari temsil hizmetleri verenler ile sürekli ya da geçici mesleki hizmet olarak değerlendirilebilecek diğer ilişkiler içerisinde bulunanlar dahil olmak üzere, Grup ile iş ilişkileri bulunanların tamamına (bundan sonra kısaca "Sorumlular" olarak anılacaktır) uygulanmaktadır.



Bu Etik Kurallarında yer almakta olan prensiplere riayet edilmesi, Grubun amaçlarının aşağıda ayrıntıları belirtilen etik kurallara göre ve tabi olunan bütün yasa ve yönetmelikler uyarınca takip edilmesi açısından, bütün Sorumluların görevidir.

Sorumlular bilhassa:

- kendi davranışlarını, bu Etik Kurallarında ifade edilen şekilde ayarlamakla;
- etik davranış prensiplerinin ihlallerini ya da bu prensiplerin ihlal edildiğine yönelik şüphelerini, bunların farkına varır varmaz, Gizli Bildirim kanalı yoluyla (bakınız: bölüm 7) derhal bildirmekle;
- gerekmesi durumunda, aşağıda tanımlanan etik davranış kurallarının yorumlanmasını ya da açıklığa kavuşturulmasını talep etmekle yükümlüdürler.

Sorumlular, bundan dolayı, bu Davranış Kurallarında yer almakta olan kural ve prensipleri bilmekle ve bunlara aykırı davranışları reddetmekle de yükümlüdürler.

4. GENEL DAVRANIŞ KURALLARI

KIKO, Grubu yöneten, kontrol eden, Grupta çalışan ve Grup ile işbirliği içerisinde hareket eden herkes tarafından saygı duyulması ve takip edilmesi gereken, aşağıdaki genel davranış kurallarından ilham almaktadır:

Dürüstlük

Bütün faaliyetler, profesyonel ve sorumlu bir şekilde yönetilmekte olup bundan dolayı potansiyel olarak ihtilaf konusu olabilecek bütün durumlar, son kararın dürüstlük, ahlak ve doğruluk çerçevesinde alınmasını ve bu şekilde yorumlanmasını sağlayarak çözüme kavuşturulacaktır.

Şeffaflık

Grubun bütün paydaşlarla olan tüm kurum içi ve kurum içi ilişkilerinde, KIKO hakkında açık, eksiksiz, zamanında ve doğru bilgilerin sunulması taahhüt ve garanti edilmektedir.

Tarafsızlık

Kararlar ve bütün eylemler, insanların karakterlerine tamamen saygı gösterilerek, dürüstlük ve sorumluluk duygusu teşvik edilip ödüllendirilerek, bütün farklılıklara saygı duyularak ve yaş, sağlık durumu, cinsiyet, din, ırk, siyasi ve kültürel görüşler ve ayrıca kişisel ya da sosyal koşullarla ilişkili her türlü ayrımcılık tamamen reddedilerek uygulanmaktadır.

Dikkatli Olma

Bütün faaliyetler, risklerin tamamıyla farkında olarak ve bu risklerin azami dikkatle idare edilmesi amacıyla yönetilmektedir.

Doğruluk ve Adalet

Doğruluk, bütün KIKO faaliyetlerinin çekirdek prensibidir ve Grubun yönetimi açısından temel bir değer teşkil etmektedir.

Bütün Sorumlular bütün faaliyetlerini bu şekilde gerçekleştirmeli ve bütün davranışlarını bu şekilde düzenlemelidirler. Grubun varlıkları ve itibarının korunması amacını taşıyanlar dahil olmak üzere, tabi olunan bütün düzenlemeler ve kurum içi prosedürler uyarınca, doğruluk, şeffaflık, izlenebilirlik ve görevler ayrılığı prensiplerinden ilham almalıdırlar.

İş hukukuna saygı

KIKO, faaliyetlerini gerçekleştirirken, şeffaflık, dürüstlük, adalet ve iyi niyet prensiplerine uyulmasını sağlar ve sorumlulardan, iş yapma kurallarının ihlal edilmesini amaçlayan her türlü davranıştan kesinlikle uzak durmalarını talep eder.

Ürünlerin kalitesi

KIKO, sunulan ürünlerin kalitesini iyileştirmek ve uyarlamak ve piyasa taleplerini sürekli biçimde izlemek için müşterilerinden gelen bütün talepler ile istekleri dinlemeyi taahhüt etmekte olup isim ve markalarını taşıyan ürünlerinin sahte isimlerle ve/veya işaretlerle ya da müşterilere sunulmasını garanti ettiği üstün nitelik ve nicelik özelliklerini karşılamayan şekillerde satılmasından kaçınmak için büyük çaba ve gayret göstermektedir.

Telif haklarına saygı

KIKO, ticari markalar ve ayırt edici işaretler, patentler, modeller ya da tasarımlar, endüstriyel sırlar, telif hakları, üçüncü taraf fikri mülkiyet hakları dahil olmak üzere, fikri mülkiyet haklarının korunmasını temel bir değer olarak benimsemektedir.

Sorumluların, üçüncü tarafların, bilhassa telif haklarıyla korunmakta olan, işlerinin, herhangi bir şekilde, çoğaltmaları, kopyalamaları ya da bunları işlerinde kullanmaları kesinlikle yasaktır.

Sorumluluk – Yasalara saygı

Grup, yasalara, yönetmeliklere ve faaliyetlerinin tabi olduğu, yürürlükteki bütün prosedürlere her zaman uygun hareket edeceğini taahhüt etmektedir.

Bütün Sorumlular, bundan dolayı, faaliyetleriyle ilgili bütün yasal yükümlülükleri takip etmekle ve işlerini, profesyonellik, özen, etkinlik, işbirliği ve adalet prensipleri doğrultusunda gerçekleştirip üstlenilen taahhütlerin yerine getirilmesi için temin edilen araç ve zamanı sorumlu bir şekilde kullanmakla yükümlüdürler.

KIKO'ya yönelik yükümlülüklere riayet

Sorumlular, görevlerin yerine getirmeleri sırasında, her durumda KIKO'ya yönelik yükümlülükleriyle uyumlu olmayan faaliyetlerden, davranışlardan ve eylemlerden kaçınmak suretiyle, Grubun genel amaçları ile menfaatlerini korumakla yükümlüdürler.

Faaliyetler, karar alma sürecinde tarafsızlık ya da objektifliğin ihlal edilmesi gibi, kişisel faaliyetler ya da menfaatler ile Gruba yönelik yükümlülükler arasında çıkar çatışmalarına yol açabilecek nitelikteki bütün durumlardan kaçınmak suretiyle yerine getirilmelidir.

Gizlilik ve mahremiyet

KIKO, işlerinin bir parçası olarak, tabi olunan bütün gizlilik yasalarına uygun biçimde yönetilmekte olan, önemli miktarda kişisel veriler (çalışanlar, birlikte çalışılan kişiler, müşteriler vs.) toplamaktadır.

Çevrenin korunması

KIKO, bütün faaliyetlerinde, çevrenin korunması ve çevreye saygı gösterilmesi prensiplerinden ilham almaktadır.

Sorumlular, bundan dolayı, görevlerini, her zaman Grup içerisinde mevcut kaynakları kullanmak, olumsuz çevresel etkilerden kaçınmak ya da en aza indirmek için gayret göstermek suretiyle, sürdürülebilir bir davranış çerçevesinde yerine getirmekle yükümlüdürler.

İtibarın korunması

KIKO'da, herkes, eşit derecede haysiyet ve saygıyla davranılma hakkına sahiptir. KIKO, itibarın ve kişi dokunulmazlığının korunduğu ve kişilerarası ilişkilerde saygı ve adalet prensipleri çerçevesinde hareket edildiği bir çalışma ortamı garanti etmekte ve sağlamaktadır. KIKO, ayrımcılık, istismar ya da tacizin hiçbir çeşidine hoşgörü göstermemektedir, ticari ortaklarıyla, değerleri ve Etik Kuralları ile uyumlu bir şekilde işbirliği içerisinde hareket etmeyi taahhüt etmektedir.



5. KURUM İÇİ TARAFLARA YÖNELİK DAVRANIŞ PRENSİPLERİ

Çalışanlarla olan ilişkiler

KIKO, çalışanlarının yönetiminde, aşağıda gösterilen prensiplerden ilham almaktadır:

- Etnik köken, ırk, cinsiyet, yaş, cinsel yönelik, fiziksel ya da zihinsel engellilik, fiziksel ve/veya sosyal arka plan, milliyet, din, siyasi görüş ve/veya sendika üyeliği konularında hiçbir ayrımcılık yapılmadan, istihdam sağlanması, eğitim verilmesi, ödeme yapılması ve eşit fırsat sunulması;
- Çalışanlara, liyakat, yetkinlik ve bilhassa mesleki becerilerine istinaden fırsatlar sağlanması;
- Çalışanların iş alma sürecinin sadece iş sözleşmeleri yoluyla yönetilmesi, mevcut yönetmelik hükümlerine uygun olmayan ya da güvenilir olmayan istihdam ilişkilerinin her türlü sunun yasaklanması;
- Çalışanların, gerek fiziksel gerekse zihinsel sağlık ve emniyetlerinin korunması için güvenli bir işyeri kültürünün teşvik edilmesi ve uygulanması;
- Çalışanların ve yasadışı koşullara tabi tutulmadan çalışma haklarının ve mahremiyetlerinin korunmasının sağlanması.

Sorumlular, faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi sırasında:

- Fiziksel ya da zihinsel yetersizliklerin ya da ihtiyaç içerisinde bulunulan durumların suiistimal edilmesinden ve cinsel taciz dahil her türlü tacizden;
- Çalışanlara bireysel olarak ya da gruplar halinde göz korkutucu, düşmanca, diğerlerinden uzaklaştırarak ya da her durumda ayrımcı çalışma ortamı oluşturulmasından;
- Bireysel gelişimi ya da çalışanlar arasındaki ilişkilerde adaletli davranılmasını önleyen rekabetçi koşulların uygulanmasından kaçınmakla yükümlüdürler.

Denetleyici Yetkili Kurumlarla ilişkiler

Sorumlular, görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, denetçiler ya da denetim kurumlarının taleplerine yönelik durumlarda, sorumlu ve şeffaf bir şekilde hareket etmelidirler. Bütün bu konularda, söz konusu denetçiler ya da denetim kurumlarının kararlarını etkilemeyi amaçlayan potansiyel baskılardan kaçınmak suretiyle, bilgilerin gerçek, eksiksiz ve doğru biçimde sunulmasına yönelik açık sorumluluk üstlenilerek, azami seviyede işbirliği içerisinde ve zamanında hareket edilmelidir.

KIKO ekipmanlarının, cihazlarının ve IT araçları dahil yapılarının kullanılması

Sorumlular, IT araçlarını ya da elektronik ekipman ve cihazların, yasalar, kamu düzeni ya da etik davranışlar aleyhine amaçlar doğrultusunda kullanılmasından kaçınılmalıdır.

Sorumlular, aynı zamanda, bireylere karşı ya da insan haklarını ihlal eden suçları işlememeli ya da üçüncü tarafları bu şekilde suçlar işlemesi için teşvik etmemelidir.

Bundan dolayı, bütün Sorumlular, Grubun bütün varlıklarını korumak ve muhafaza etmekle, bunları uygun bir şekilde, sosyal çıkarılara uygun olarak ve uygunsuz kullanımlarından kaçınarak kullanmakla yükümlüdürler.

Sorumlular, aynı zamanda, bu varlıkları, KIKO ve/veya üçüncü tarafların IT sistemlerine, yazılımlarına ve bilgilerine hasar verebilecek, bunları değiştirebilecek, bozabilecek ya da imha edebilecek ve taraflar arasında bilgisayarlara ya da telekomünikasyon cihazlarına yetkisiz erişimlere yol açabilecek şekillerde kullanmaktan da kaçınmakla yükümlüdürler.

Sağlık ve Güvenlik

Grup, işçilerin sağlık ve güvenliklerinin korunması amacını taşıyan prosedürler ve talimatlar tanımlamak suretiyle ve işyerlerindeki bütün çalışanların sağlık ve güvenliklerinin garanti edilmesi amacıyla, mevcut bütün araçları, kurumsal ve ekonomik kaynakları temin edecektir.

Kara para aklamanın önlenmesi

Sorumlular, kara para aklanmasıyla ilişkili hiçbir yasadışı faaliyette yer almamalıdır.

Sorumlular, bundan dolayı, bütün yerel ve uluslararası kara para aklamayla mücadele yasa ve yönetmeliklerine riayet etmelidirler.

Sorumlular, aynı zamanda, mümkün olduğu kadarıyla, herhangi bir iş ilişkisine başlamadan ya da herhangi bir anlaşma imzalamadan önce, karşı tarafın etik standartları ile itibarını değerlendirmek üzere gerekli bütün kontrolleri gerçekleştirmekle yükümlüdürler.

Muhasebe ve Yönetim bilgileri

Sorumlular, karar verme süreci ile yetkilendirme sürecinin izlenebilmesinin sağlanması için, gerçekleştirilen bütün iş ve işlemleri uygun biçimde kayıt altına almakla yükümlüdürler.

Her bir işlem, nitelik ve sebeplerinin kontrol edilebilmesi ve kimin tarafından yetkilendirildiği, gerçekleştirildiği, kaydedildiği ve doğrulandığının tespit edilebilmesi amacıyla, uygun belgelerle desteklenmelidir. Bu amaçla, gerek genel gerekse analitik bağlamda, KIKO'nun hesaplarıyla ilgili bütün bilgiler, dakiklık, şeffaflık, doğruluk, eksiksizlik ve uygunluk açısından ilgili bütün prensiplere riayet edilmek suretiyle sağlanmalıdır.



6. KURUM DIŞI TARAFLARA YÖNELİK DAVRANIŞ PRENSİPLERİ.

Müşterilerle olan ilişkiler

Sorumlular, iyi bilgilendirmelerini sağlamak üzere, sunulan bütün hizmetlerde doğru ve gerçek bilgiler vermek suretiyle, bütün Grup satış kanalları için maksimum müşteri memnuniyetini teşvik etmeyi taahhüt etmektedirler.

Sorumlular bundan dolayı, beklentilerini karşılamak ve çıkarlarını savunmak için, müşteri ilişkilerinin yönetimine ilişkin olarak tanımlanan bütün şirket prosedürlerini takip etmekle yükümlüdürler.

KIKO aynı zamanda, tüketiciyi koruma yasası ile sunulan ürün ve hizmetlerin bilgileri ve reklamlarına ilişkin bütün düzenlemelere bütünüyle saygı göstermeyi taahhüt etmektedir.

Tedarikçilerle olan ilişkiler

Mal ve/veya hizmet tedarikçilerinin seçiminde, bu Etik Kurallarında yer almakta olan prensiplere riayet edilmeli ve mal ve/veya hizmet satın alma süreçlerinde en yüksek etik standartların sağlanmasını garanti etmek üzere KIKO tarafından benimsenen spesifik prosedürlerde bulunan hükümlere uygun biçimde hareket edilmelidir.

Bütün Sorumlular, bu hususu dikkat almak suretiyle potansiyel yeni tedarikçilerini seçmeli, dürüstlükleri ve itibarlarını doğrulamalı seçimlerini, satın alınacak mal ya da hizmetlerin kalite ve fiyatı ile garantiler, yardımlar, zamanlama, etkinlik ve bulunabilirlik kriterleri gibi objektif parametrelere dayandırmalıdır.

Sorumlular, tedarikçilerle olan iş ilişkileri sırasında, doğruluk ve şeffaflık açısından şüpheli ve/veya yasadışı ya da suç teşkil eden faaliyetlerden elde edilen paraların alınması ya da aklanmasına yönelik olarak kullanılacak işlemlerden kaçınmak suretiyle, kara para aklamaya mücadele düzenlemelerine tamamen uygun biçimde hareket etmekle yükümlüdürler.

AB listesi gibi uluslararası terörist listesinde yer alan kişi ya da kurumlarla her türlü ilişkide bulunulması kesinlikle yasaktır: http://eeas.europa.eu/cfsp/sanctions/consol-list/index_en.

Üçüncü taraflar, kurumlar, denetçiler ve kamu yönetimi ile olan ilişkiler

KIKO, üçüncü taraflar, kurumlar, denetçiler ve kamu kuruluşlarıyla olan bütün ilişkilerinde doğruluk, sadakat, beyanların doğruluğu, şeffaflık ve işbirliği prensiplerinden ilham almaktadır.

Sorumlulardan her biri, bundan dolayı, Grup lehine bir avantaj sağlama yolu olarak para, mal ya da diğer menfaatleri elde etmeyi amaçlayan resmi ya da özel kişilerden gelen baskıları reddetmekle ya da Grup için avantaj elde etmek amacıyla, resmi ya da özel kişilere uygunsuz vaatlerde bulunmaktan ve/veya para ya da diğer menfaatler teklif etmekten kaçınmakla yükümlüdür.

Ticari kullanıma yönelik ya da mütevazı değere sahip hediyeler dışında, üçüncü bir taraftan, fayda sağlanmasına yönelik bir teklif ya da talep alan Sorumlu, Bölüm Müdürü ve İnsan Kaynakları ile Global Denetim fonksiyonlarını derhal bilgilendirmekle yükümlüdür.

Sorumlular, bundan dolayı, Grup ile olan ilişkileriyle ilgili olarak talepte bulunabilecek denetim ve kontrol kurumları ile resmi kurumlarla tam bir işbirliği içerisinde hareket etmekle ve daha genel bir kapsam içerisinde, herhangi bir denetim ve/veya soruşturma faaliyetine yasadışı biçimde müdahale etmemekle yükümlüdürler.

Ulusal, AB ve uluslararası kamu kurumları ile olan müzakereler, taahhütler ve ilişki yönetimi sadece bu amaç doğrultusunda görevlendirilmiş ve/veya yetkilendirilmiş fonksiyonlar tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, kamu kurumlarıyla olan bütün ilişkilerin özetlendiği belgeler uygun biçimde arşivlenmelidir.

Banka gelirleri ve ödemeleri

Sorumluların, Grubun iş ilişkileri bulunan üçüncü taraflara, tabi olunan mevzuat uyarınca tespit edilen limitleri aşan seviyede, nakit ödemeler yapmaları ya da bu şekilde nakit ödemeleri kabul etmeleri yasaktır. İzin verilen tutarları aşan ödemeler ya da gelirler, sadece izlenebilirliklerini ve şeffaflıklarını sağlayan banka kanallarının kullanılması suretiyle, KIKO tarafından kabul edilen spesifik kurumsal prosedür hükümlerine uygun biçimde gerçekleştirilmelidir.

Bağışlar, sponsorluklar ve hediyeler

En iyi iş uygulamalarını aşan ya da bu şekilde yorumlanabilecek veya Grup ile ilişkili faaliyetlerde Grup lehine uygunsuz ayrıcalıklarla elde edilmesini amaçladığı görüntüsü veren her türlü hediye yasaktır.

Katkılar

Genel bir kural olarak, siyasi partilere ve ticari sendika taraflarına, topluluklarına ve organizasyonlarına katkıda bulunulması yasaktır.

Ancak, kültürel ya da ulusal değerlere yönelik misyonları bulunan, kar amacı gütmeyen kurum ve/veya kurumlara, tabi olunan yasa hükümlerine mutlak uygunluk sağlanmak suretiyle, katkıda bulunulabilecektir.

Adil rekabet

KIKO faaliyetlerini, piyasadaki rakiplerine yönelik adalet, adil rekabet ve şeffaflık prensipleri doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

Sorumlular, rakiplerin itibarına ve ürünleri ve/veya hizmetlerine zarar verecek eylemlerde bulunmamayı taahhüt etmektedirler.



7. ETİK KURALLARININ VE YAPTIRIMLARIN BİLDİRİLMESİ

KIKO, bu belge içerisinde yer alan kurallara riayet edilmesini sağlamak üzere, sorumlular için uyarlanmış özel iletişim faaliyetleri yoluyla içeriğinin açıklanmasını ve uygunluğunun sürekli bir biçimde izlenmesini gerekli görmektedir.

Grup, bu bağlamda, Etik Kuralları hükümleri ile bunların uygulanması ve bunlara riayet edilmesi yükümlülükleri hakkında bütün sorumlulara bilgi vermektedir. KIKO, bilhassa:

- Etik Kurallarının Sorumlulara dağıtılmasını;
- bu belgede yer alan hükümler hakkında sunulan taleplerin yorumlanmasını ve açıklığa kavuşturulmasını;
- bütün Sorumluların bu Etik Kurallara uygun hareket ettiklerinin doğrulanmasını;
- yeni ihtiyaçlar ortaya çıktığında Davranış Kuralları hükümlerinin güncellenmesini sağlayacaktır.

Sorumlular, bundan dolayı, Grup tarafından organize edilen eğitim toplantılarına aktif bir biçimde katılmakla ve Etik Kurallarının ihlallerini ya da ihlal edildiğine dair şüphelerini derhal bildirmekle yükümlüdürler. Bu bağlamda, iyi niyetli bildirimde bulunanların korunması ve bunlara yönelik misillemede bulunulmaması ya da olumsuz mesleki sonuçlarla karşılık verilmemesi sağlanacaktır.

KIKO Etik Kurallarına, bütün Sorumluların ulaşabileceği şirket intranet adresi üzerinden ve aynı zamanda Grubun web sitesinden ulaşılabilir.

Bu Etik Kurallarında yer almakta olan prensipler ve hükümlerinin Alıcılar tarafından ihlal edilmesi ya da ihlal edildiğinden şüphelenilmesi durumunda, aşağıda gösterilen kanallar kullanılarak derhal bildirimde bulunulmalıdır:

- (a) whistleblowing@kikocosmetics.com
(b) ya da posta :

KIKO S.p.A.
Via Pietro Paleopaca, 20
24122 – Bergamo (BG), İtalya
(Global Denetim Başkanına hitaben)

Yaptırımlar

Bu belgeye riayet edilmesi, Sorumluların KIKO ile olan ilişkilerini kapsamındaki yükümlülüklerinin bir parçasıdır. Bundan dolayı, bu Etik Kuralları ve/veya politikalar ile prosedürlerde yer alan hükümlerin ya da atıfta bulunulan yasa hükümlerinin ihlal edilmesi durumunda, Model içerisinde yer alanlar dahil olmak üzere, ilgili Sorumlulara yaptırım tedbirleri uygulanacaktır.

8. SON HÜKÜMLER

Bu Etik Kuralları, KIKO Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Düzenleme ihtiyaçları ya da Grup işlerinin değişmesinden kaynaklanan bütün güncellemeler, KIKO Yönetim Kurulu tarafından onaylanacak ve derhal bütün Sorumlulara bildirilecektir.

